



Ludwigshafen, den 14.01.2018

Führungskräfte-Entwicklungsprogramm Klinikum Mutterhaus der Borromäerinnen

Die Anforderungen an die Krankenhäuser insgesamt und auch an das Mutterhaus in Trier mit seinen drei Standorten haben sich in den letzten Jahren durch die Veränderungen im Gesundheitswesen stark erhöht. Das ganze System ist einem permanenten Wandel unterworfen, den es zu gestalten gilt. Der Geschäftsführung und den Führungskräften kommt dabei ganz selbstverständlich eine besondere Verantwortung zu.

Den Führungskräften wird nun mit dem Führungskräfte-Entwicklungsprogramm, das im Dezember 2017 im ZEF OG neu gestartet ist, der notwendige Rahmen für Selbstentwicklung und wertebasiertes Führen gegeben.

Die Resonanz der Teilnehmenden auf das erste Modul „Das Handwerkszeug guter Führung“ war überaus positiv. Insgesamt ist der Prozess der Führungskräfte-Entwicklung auf drei Jahre angelegt. Vorbereitet wurde er durch eine Arbeitsgruppe vor Ort. Ein Lenkungskreis begleitet das gesamte Programm.